

Överenskommelsen med idéburna organisationer inom det sociala området finns för att människor som är aktiva i de idéburna organisationerna ska kunna engagera sig i hur andra människor har det. De idéburna organisationerna är viktiga för att samhället ska vara öppet och demokratiskt. Det är viktigt att idéburna organisationer, kommuner och landsting, och regeringen har vissa gemensamma värderingar.

Överenskommelsen innehåller ett antal principer som ska göra det enklare för parterna att jobba med varandra:

1. Självständighet och oberoende
2. Dialog
3. Kvalitet
4. Långsiktighet
5. Öppenhet och insyn
6. Mångfald

Meningen med Överenskommelsen är att de idéburna organisationerna ska kunna vara starka och arbeta självständigt i många delar av samhället. Men det är viktigt att komma ihåg att det är den offentliga sektorn som har ansvar för den välfärd som betalas med skatter. Den ideella sektorn ska vara med och utveckla välfärden, men inte ta över ansvaret för den.

Motsvarande Överenskommelse finns även med idéburna organisationer inom integrationsområdet. Kan även jämföras med regionala dialoger om kulturfrågor.

Båda Överenskommelserna har haft svårt att etablera sig med motsvarande processer och principer på regional och kommunal nivå, men fler och fler exempel finns runt om i landet, Örebro, Värmdö m fl. Alla vittnar om lugnt och sakta tempo! Ta bit för bit! Hjälps åt! Samverkan är krångligt och tar tid – Samarbeta är det praktiska resultatet.

Vilka frågor vill civila samhället vara en samhällsaktör o ha dialog med offentlig sektor?
Exempel: lokalfrågor, anslag, mat, badhuset, Kulturväven, anbudsfrågor, allmänna kommunikationer, integration, hållbar utveckling, folkhälsa, anslag, kulturfrågor, demokrati, barn- o ungafrågor, äldre frågor, stadsdelsutveckling, landsbygdsutveckling, demokrati, bildning o utbildning, arbetslöshet, långtidssjukskrivningar, attraktion o turism, tillgänglighet, psykisk ohälsa, ANT-frågor.

Tänk flernivåstyre för att hitta prioritering i frågor och dialoger.

Hur fungerar kommunen? Orkar dom med alla enskilda föreningar? Hur kan vi hjälpas åt att hitta smarta arbetsätt? Vilka samråd finns redan? Vad betyder principerna för föreningar i Umeå? Vad vet föreningar i Umeå om ÖK? Vad är dialog? Vilka är företrädare?
Hur går vi vidare efter denna introduktion?